

# **YÊU CẦU NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG Ở VIỆT NAM HIỆN NAY**



**PGS.TS.Trương Thị Hồng Hà**  
**Ban Nội chính Trung ương**

# NỘI DUNG

- **1. TẦM QUAN TRỌNG CỦA NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG**
- **2. YÊU CẦU NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG**
- **3. GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG NGUỒN NHÂN LỰC Ở VIỆT NAM HIỆN NAY**

CHÍNH SÁCH CÔNG

The diagram illustrates a cyclical relationship between public policy and public resources. At the top left is a light green box labeled 'CHÍNH SÁCH CÔNG' (Public Policy). At the top right is a red box labeled 'NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG' (Public Resource). A horizontal line with arrows at both ends connects these two boxes. A vertical line descends from the center of this horizontal line to a large green oval labeled 'NHÀ NƯỚC PHÁP QUYỀN' (Lawful State). Below the green oval is a smaller blue oval labeled 'KINH TẾ THỊ TRƯỜNG' (Market Economy). Two large, curved grey arrows on the sides of the green oval indicate a clockwise cycle between the state and the market economy.

NGUỒN NHÂN LỰC  
CHÍNH SÁCH CÔNG

NHÀ NƯỚC PHÁP QUYỀN

KINH TẾ THỊ TRƯỜNG

NGUỒN NHÂN LỰC  
NHÀ NƯỚC - XÃ HỘI – THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG  
CÁCH MẠNG CÔNG NGHIỆP LẦN THỨ TƯ

# 1. TẦM QUAN TRỌNG CỦA NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG

- MỐI QUAN HỆ GIỮA CHÍNH SÁCH CÔNG VÀ NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG
- CHẤT LƯỢNG VÀ SỐ LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG: **chưa đáp ứng yêu cầu:**
  - Yêu cầu của Nhà nước
  - Yêu cầu của xã hội
  - Yêu cầu của chính lực lượng lao động
  - Các yêu cầu khác....

# NỘI DUNG

- 1-YÊU CẦU NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG
- 2- GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG

# 1. YÊU CẦU NGUỒN NHÂN LỰC CHÍNH SÁCH CÔNG

- Thứ nhất, yêu cầu chính trị
- Thứ hai, yêu cầu con người
- Thứ ba, yêu cầu kinh tế
- Thứ tư, yêu cầu xã hội
- Thứ năm, yêu cầu quốc tế

# Một là, yêu cầu chính trị

## ➤ Đại hội Đảng lần thứ XIII:

➤ “Xây dựng con người Việt Nam phát triển toàn diện, có sức khỏe, năng lực, trình độ, có ý thức, trách nhiệm cao đối với bản thân, gia đình, xã hội và Tổ quốc. Đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao...”

➤ **đột phá chiến lược: phát triển nguồn nhân lực / NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO/ NGUỒN NHÂN LỰC CHO CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ VÀ CÁC LỰC LƯỢNG THEN CHỐT, TRỌNG YẾU**

➤ **Tổ chất chính trị** bao gồm lý tưởng sống, lý tưởng của người cộng sản, mục đích của Đảng cầm quyền và điều quan trọng, là người nhạy bén trong việc nắm bắt sự vận động của quá trình chính trị, là người có quan điểm chính trị phù hợp với quan điểm chính trị của Đảng Cộng sản.

➤ **Phẩm chất chính trị**

# Hai là, yêu cầu về con người

- Trí tuệ
  - Trình độ học vấn
  - chuyên môn
  - phẩm chất chính trị
  - Đạo đức lối sống
  - Kỹ năng nghề nghiệp
  - sức khỏe,...
- **Bên cạnh tiêu chuẩn định tính, cần định lượng yêu cầu về con người vì:** trong nguồn nhân lực nói chung, nguồn nhân lực chính sách công là nguồn nhân lực đặc biệt, đòi hỏi phải đáp ứng yêu cầu “nhân lực chất lượng cao”.



# Yêu cầu nội sinh của mỗi con người tạo nên nguồn nhân lực chính sách công

- (1) **có kiến thức cần thiết:** Kiến thức cần thiết đối với nguồn nhân lực chính sách công là những tri thức cơ bản, mang tính khoa học, khách quan
- (2) **có trình độ, kỹ năng** xây dựng chính sách, xây dựng văn bản, biên tập văn bản; Kỹ năng phân tích chính sách và quy hoạch hoá chính sách.
- (3) **trình độ ngoại ngữ, khả năng làm việc nhóm, kỹ năng công nghệ thông tin và khả năng sáng tạo**
- (4) **có tư duy sáng tạo, tư duy mở:** tư tưởng sẵn sàng tiếp thu nhiều ý tưởng, thông tin và lập luận khác nhau; tư duy phản biện

# Thứ ba, yêu cầu kinh tế

- **Nền KTTT định hướng XHCN**
  - Quy luật kinh tế thị trường
  - Các loại thị trường: ...**Thị trường lao động**,...
  - Kinh tế số
  - yêu cầu kinh tế trong phát triển nguồn nhân lực chính sách công cần gắn kết chặt chẽ với phát triển và ứng dụng khoa học, công nghệ. Đây là yếu tố quyết định để thực hiện hai khâu đột phá còn lại là hoàn thiện thể chế kinh tế và xây dựng hệ thống kết cấu hạ tầng đồng bộ.

# Thứ tư, yêu cầu văn hoá, xã hội

- phù hợp với sự vận hành của các mối quan hệ trong xã hội: Nhà nước – xã hội – thị trường – gia đình – nhà trường ....
- Phát huy truyền thống lịch sử, văn hoá dân tộc
- tối đa hoá lợi ích của các đối tượng chịu sự điều chỉnh của chính sách công Cân bằng lợi ích chung, lợi ích xã hội, lợi ích riêng
  - **Đồng thuận xã hội**
  - **Dân chủ xã hội**
  - **Ổn định xã hội**


# Thứ năm, yêu cầu quốc tế

**Hội nhập quốc tế đòi hỏi:** chính sách công không chỉ phản ánh sự vận động của các mối quan hệ trong nước mà phải là cơ sở để phát triển các mối quan hệ quốc tế, trong đó đảm bảo chính sách đối ngoại độc lập, tự chủ, đa dạng hoá, đa phương hoá

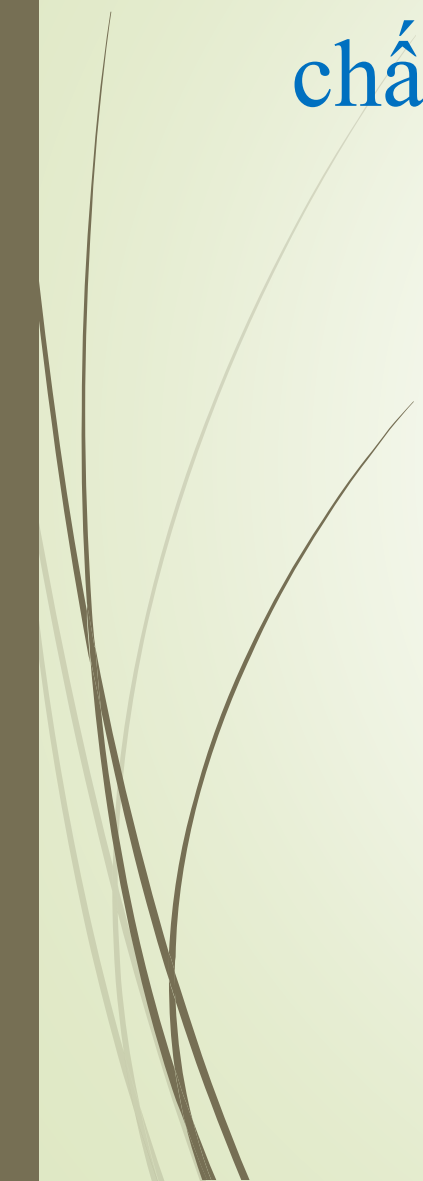
- **Nền ngoại giao toàn diện, hiện đại:** đòi hỏi nguồn nhân lực có năng lực cao, chất lượng quốc tế, với tư duy và tầm nhìn chiến lược, có khả năng thích nghi và linh hoạt hơn trong các mối quan hệ đối ngoại, đặc biệt là tăng tính chủ động hơn trong việc giữ vững môi trường hòa bình, ổn định, có lợi cho việc theo đuổi các mục tiêu an ninh và phát triển
- quốc tế hoá chương trình đào tạo, chuẩn đào tạo đến việc xây dựng chính sách thu hút, đãi ngộ nhân tài là các nhà khoa học, nhà quản lý để qua đó trang bị cho nguồn nhân lực chính sách công kinh nghiệm quốc tế cũng như nắm bắt các trào lưu khoa học quản trị, quản lý, chính sách công mới; từ đó xây dựng được đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ xây dựng chính sách công bắt kịp trình độ quốc tế
  - **Ngoại giao số**
  - **Đại sứ quán ảo**

## 2. Giải pháp phát triển nguồn nhân lực chính sách công ở Việt Nam hiện nay

- Một là, đổi mới và nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực hướng đến đào tạo cân bằng các nguồn lực lao động ở mọi lĩnh vực xác định đây là **đối tượng đào tạo đặc biệt, có tính chuyên môn sâu; trang bị lý luận gắn với thực tiễn; kết hợp đa dạng giữa giáo dục nhà trường kết hợp với giáo dục gia đình và giáo dục xã hội; chú trọng phát triển toàn diện năng lực và phẩm chất chính trị; tập trung đào tạo nhân lực chính sách công có kiến thức, kỹ năng và trách nhiệm nghề nghiệp.**



**Hai là, đa dạng nguồn nhân lực chính sách công, chú trọng nguồn nhân lực chất lượng cao, thu hút nhân tài**



**Ba là, thúc đẩy phát triển các kỹ năng cần thiết cho nguồn nhân lực chính sách công thông qua sự tương tác giữa cơ sở đào tạo với cơ quan xây dựng chính sách; học viên, sinh viên, giáo viên với các nhà hoạch định chính sách, nhà quản lý và cán bộ làm công tác xây dựng pháp luật, cán bộ tham mưu cho các cơ quan của Đảng; tương tác giữa nhân lực chính sách công trong nước với nhân lực chính sách công của các nước trên thế giới, thông qua đó khái quát hoá thành những bài học về phát triển nguồn nhân lực chính sách công cho Việt Nam.**



**Bốn là,** liên kết đào tạo quốc tế tại Việt Nam

**Năm là,** quán triệt quan điểm của Đảng về phát triển nguồn nhân lực, tìm tòi, đổi mới phương thức tạo nguồn nhân lực chính sách công

**Sáu là,** tăng cường kiểm soát chất lượng đào tạo nguồn nhân lực chính sách công từ phía cơ quan Nhà nước, tổ chức xã hội, tổ chức kinh tế, người sử dụng lao động. Xác định trách nhiệm của cơ quan xây dựng chính sách công với cơ sở đào tạo về chất lượng của chính sách công.





# *Lời kết*

*Chính sách đúng thì đất nước ổn định và phát triển; yêu cầu phát triển nguồn nhân lực chính sách công được xác định toàn diện và khoa học là điều kiện bảo đảm cho chính sách công đi vào cuộc sống một cách nhanh nhất và hiệu quả nhất.*